

*Wir sorgen für ein stabiles
Unternehmensrückgrat*

***Kompetenzzentrum für gesundes
Unternehmenswachstum***

- Welche Potenziale haben Personal und Organisation?
- Fördert oder hindert Ihre momentane IT das Wachstum?
- Liefert sie Ihnen die richtigen Daten und Zahlen?
- Wie unterstützt Ihr Controlling das Wachstum?

Die richtigen Antworten liefert Ihnen das
Kompetenzzentrum mehr-wert-Macher,
das Team Michael Lange, Rainer Pohl und Kollegen

*Wenn Substanz entscheidet
und Resultate zählen*

Wie sichern Sie Ihr Unternehmenswachstum ab?

Wer sich heute als mittelständischer Unternehmer nicht intensiv um seine Märkte und Produkte kümmert, wird schnell von der Konkurrenz überholt. Dies fordert die volle Energie und Aufmerksamkeit des Unternehmers. Aus dem Fokus geraten dann die Themen, die wir das Unternehmensrückgrat nennen:

- Eine motivierte Mannschaft, deren Kenntnisse und Fähigkeiten mit dem Wachstum mithalten kann und welche die damit verbundenen Umstellungen im Team mitträgt
- Eine Ausstattung mit IT-Technik und -Systemen, die die etablierten Bereichslösungen überwindet und aus dem „gewachsenen Gegeneinander“ ein strategisches Miteinander macht
- Eine Daten- und Zahlenstruktur, in der sich nicht mehr jeder Bereich mit „seinen“ Excel-Lösungen behilft sondern welche durch moderne Berichtssysteme die wachstumshemmende Unübersichtlichkeit überwindet
- Ein modernes Controlling, in dem über die kaufmännische Buchhaltung hinaus die betriebliche Leistungserstellung abgebildet wird und dadurch die wichtigen Informationen für die richtigen Entscheidungen über Märkte, Produkte und Strategien bereitgestellt werden

*Stillstand bedeutet
Rückschritt*

Nutzen Sie die Potenziale Ihrer IT und Ihrer Buchhaltung! Denn beide sind nicht nur fürs Finanzamt da - richtig genutzt und eingestellt liefern sie die Grundlagen für überlebenswichtige Wachstumsentscheidungen.

Entwickeln und motivieren Sie Ihre Mitarbeiter, diese Potenziale zu entfalten, damit sie die Unternehmensziele aktiv unterstützen!

Wie viel Rückgrat besitzt Ihr Unternehmen zur Erreichung Ihrer Ziele?

Diese Frage beantworten wir so:

1. Analyse

- Sie erläutern uns Ihre aktuellen Unternehmensziele und die auffälligen Wachstumshemmnisse
- Wir analysieren Ihre IT- und Personalsituation

2. Statusbericht und Empfehlung

- Wir zeigen Ihnen die Gründe für die auffälligen Hemmnisse und für weitere unbekannte Probleme auf
- Wir empfehlen und kalkulieren Ihnen Maßnahmen, wie Sie die Probleme überwinden können und stellen die Maßnahmen in eine Reihenfolge nach Wichtigkeit und Dringlichkeit

3. Entwicklungsprojekt

- Sie entscheiden über die Reihenfolge und Budgetierung der Maßnahmen
- definieren die zu erreichenden Ziele und
- beauftragen die Projektleitung

4. Wachstumsbegleitung

Auf Wunsch schaffen wir nicht nur die technischen, organisatorischen und mentalen Voraussetzungen, sondern begleiten Sie in der Wachstumsphase durch Folgeprojekte

*unbequeme Fragen
bewirken Veränderungen*

Wie gehen wir vor?

- 1. Analysieren der Ausgangssituation**
 - Leistungsfähigkeit der IT-Ausstattung
 - Betriebswirtschaftliche Software
 - Vorhandene Arbeitsorganisation
 - Vorhandene Mitarbeiterkompetenzen
- 2. Organisieren der zukünftigen Struktur**
 - Ablauforganisation zukunftsweisend definieren
 - IT- und Software-Pflichtenheft erstellen
 - Schulungsmaßnahmen planen
 - Mitarbeiterstruktur definieren
 - Mögliche Einführungswiderstände aufnehmen
- 3. Beschaffung**
 - Wir übernehmen die Ausschreibung und den Einkauf der IT- und Software als Ihr neutraler und anbieterunabhängiger Partner
- 4. Implementierung**
 - Installation bzw. Anpassung der IT-Umgebung
 - Umstellen der vorhandenen Daten auf das neue System (Migration) und Einführung DMS
 - Aktivieren der neuen Rechnungswesen-Umgebung
 - Aufbau neuer Controlling-Tools und Managementinformations-Systeme / Berichtswesen
 - Aufbau Forderungsmanagement
 - Personelles Umsetzen der neuen Organisation
 - Schulen der Mitarbeiter und Bearbeiten möglicher Widerstände
- 5. Erfolgskontrolle und weitere Anpassungen**

Wir überprüfen den Erfolg aller Maßnahmen und führen Korrekturen zur permanenten Verbesserung bis hin zur gewünschten Situation durch
- 6. Optional: dauerhafte Übernahme von Teilaufgaben**

Auf Wunsch übernehmen wir auf Dauer die Verantwortung für die Durchführung von Teilfunktionen, die von betrieblicher Seite nicht übernommen werden können oder sollen; z.B. IT-Wartung, Softwarewartung und -anpassung, Aktualisierung und Weiterentwicklung der betriebswirtschaftlichen Software, Sonderberichte für die Geschäftsleitung und für Dritte, Anpassungsschulungen, Weiterbildungsmaßnahmen, Unterstützung in Personalmaßnahmen und speziell: Management der betrieblichen Sach- und Warenkreditversicherungen mit Forderungsanalyse. Und von unserem Partnerunternehmen **primedu.biz** können weitere Personaldienstleistungen abgefordert werden.

systematisches Vorgehen
für den Erfolg

Ihre Experten

Michael Lange

- Über 20 Jahre Berufserfahrung im Controlling und IT-Organisation in leitender Funktion
- Umfangreiche Erfahrung in der Neuausrichtung des Controlling und der mittelständischen IT-Organisation
- Besondere Expertise im Bereich Leistungsplanung und –controlling
- Standort: 27711 Osterholz-Scharmbeck, OT Hülseberg



Rainer Pohl

- Über 30 Jahre Berufserfahrung im HR-Consulting, eigene Führungserfahrung als GF und Senior Partner
- Erfahrungen in zahlreichen Personalprojekten im Mittelstand
- Geschäftsprozess- und Organisationsanalysen



Kontakt – Michael Lange ☎ (04795) 95-88681 ☎ 0170-3198739

@ www.sebkad.de ✉ info@sebkad.de